

2017년 동국대학교
자체평가결과 요약보고서

2018. 2.

기획처 평가감사실

Contents



I. 자체평가 개요

1. 동국대학교 비전 및 발전 목표
2. 동국대학교 자체평가 개념도
3. 자체평가 목적
4. 2017년 자체평가 추진 방향

II. 자체평가 방법

1. 2017년 성과평가 운영 방향
2. 2017년 성과평가 대상
3. 성과평가 지표

III. 자체평가 결과

1. 2017년 성과평가 총평
2. 2017년 핵심 지표 결과

IV. 평가결과 활용

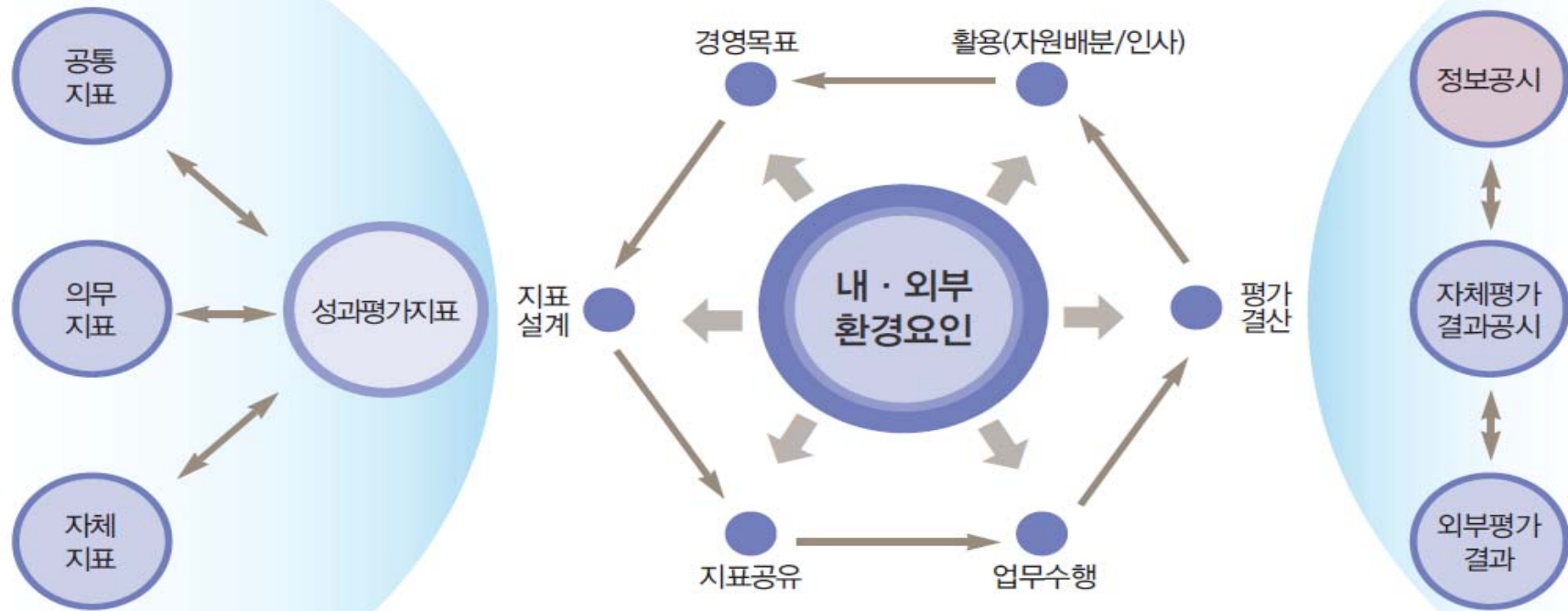
1. 평가결과 활용

자체평가 개요

동국대학교 비전 및 발전목표



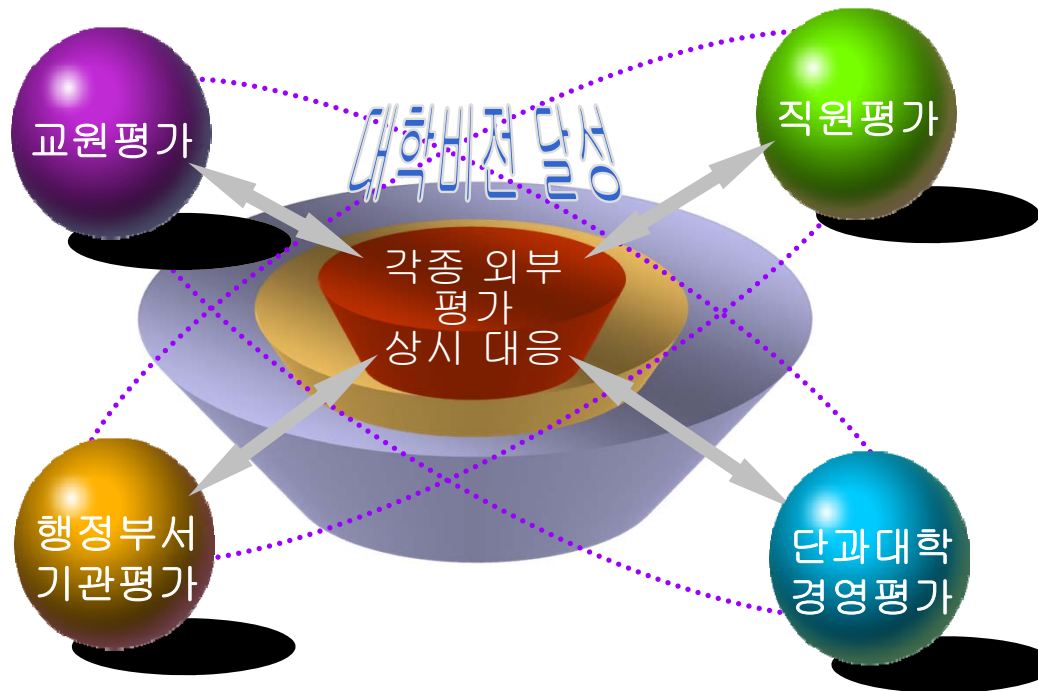
동국대학교 자체평가 개념도



자체평가 목적

평가 목적

- 대학 전체와 단과대학 및 행정부서 경영활동의 체계적 연계 강화
- 자원배분의 효과성 및 효율성 제고
- 각종 외부평가 등 대학 외부환경 변화에 유연한 대응을 통한 지속성장 가능성 담보
- 성과의 측정·분석·개선을 통한 대외경쟁력 제고, 대학전체 성과 향상 및 비전 달성에 기여



2017년 자체평가 추진 방향

자체평가 운영 목표

● 대학 경쟁력 질적 강화

- **국내 사립대 13위권 진입 달성**
(중앙일보 종합순위 15위 목표)
- **아시아 75위/세계 422위권 진입**
(QS 아시아 및 세계대학평가)

● 대내·외 환경변화 적극 대응

- 대학 특성화와 교육 질 제고를 위한 **대학 구조개혁 평가체제 시행**
- 재정 여건 약화(등록금 인하 등)
- 교원/직원 **성과보수제 시행**
- **정보공시 확대/강화**



2017년 자체평가 운영 방향

● 대외평가 전략적 대응

- 교수 연구부문 질적 확대
- 브랜드/평판도 제고를 위한 지속적 노력 경주
- 세계대학 평가 집중(QS평가 등)
- 대학 기본역량 진단 대비 선제적 대응

● 체계적 성과관리

- 성과보수제 시행에 따른 평가의 수용성 제고
- 대학 기본역량 진단에 대비한 전사적 지표 관리
- 핵심정량지표 관리 강화
- 과정과 결과를 동시에 평가
- 최우수 성과에 대한 보상체계 강화(SS등급)



자체평가 방법

2017년 성과평가 운영 방향

1

2주기 대학 구조개혁평가 전략적 대응

2

대외평가 순위 향상을 위한 지표 관리

3

중장기 발전방향 VISION 2020 성과 관리

4

최우수(SS) 성과에 대한 차별적 보상

2017년 성과평가 운영 방향

교원 평가

주요 개편 사항	비고
<ul style="list-style-type: none"> ● S등급 선정평가 방식 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 상위권 대학 유사학과 소속 교원의 당해년도 공시 업적과 비교 평가하는 방식에서 직전 2개년도 평균 공시 업적과 비교 평가하는 방식으로 개선 - S등급 선정을 위한 비교 평가의 신뢰성 향상 	<ul style="list-style-type: none"> • 교원 개인 평가(개인점수)
<ul style="list-style-type: none"> ● 최우수(SS)등급 교원 보상제도 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 성과평가 종료 후 계열별 최우수 교원을 별도로 선정하여 지원 - 계열별 상위 2% 최우수 교원에 대한 비누적형 보상 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • 교원 개인 평가(개인점수)
<ul style="list-style-type: none"> ● 2주기 대학구조개혁평가를 대비를 위한 지표 신설 <ul style="list-style-type: none"> - 단과대학 지표에 교육과정 및 강의개선 참여도 평가지표 신설 - 교육영역 가중치 조정 : 강의평가 10→5, 교육과정 및 강의개선 0→5 	<ul style="list-style-type: none"> • 단과 대학 평가 • 교원 개인 평가(대학기여도 평가)

2017년 성과평가 운영 방향

직원 평가

주요 개편 사항	비고
<ul style="list-style-type: none"> 적절성 평가 폐지 <ul style="list-style-type: none"> 가, 나, 다 그룹별 특성 및 업무를 고려한 적절성 평가 폐지 성과평가 동기 유발 및 공정한 평가 목적 	<ul style="list-style-type: none"> 그룹별 지표에 대한 적절성을 동일하게 인정
<ul style="list-style-type: none"> 실무평가위원 다원화 <ul style="list-style-type: none"> 공정하고 신뢰성 있는 평가를 위해 실무 과장의 실무평가 참여 신설 	<ul style="list-style-type: none"> 실팀장과 실무 과장의 평가 실시
<ul style="list-style-type: none"> 의무정량 지표 A등급 구간 점수 신설 <ul style="list-style-type: none"> 의무정량 지표가 A등급 이상 달성 시 적용 S등급과 A등급 사이의 급간 비율 달성도에 따라 구간점수 반영 	<ul style="list-style-type: none"> 의무정량지표 관리 부서 동기 유발 대학구조개혁평가 및 대외 경쟁력 제고 S(100), A(90), B(80), C(70), D(60)
<ul style="list-style-type: none"> 다 그룹 성과평가 지표 미설정 <ul style="list-style-type: none"> 자율지표만 관리하는 부서 특성 반영 부서 고유의 업무에 집중하는 성과평가 시스템 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 다 그룹 업무부담 경감 성과평가 간소화
<ul style="list-style-type: none"> 정책평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> 대외평가 및 VISION 2020 관련성 높은 업무를 대상으로 평가 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 가산점 최대 3점 적용

2017년 성과평가 대상

교원

- 성과보수제 전환여부와 관련 없이 **정년트랙 전임교원 전체**
 - 성과보수제 전환 교원
 - 성과보수제 미전환 교원
 - 보직 교원

직원

- 일반직 / 학사운영직
 - ※ 신규직원(일반직)은 입사 후 1년 평가 유예(B등급 보장). 2년차부터 평가대상으로 포함
 - ※ 신규직원(학사운영직)은 정규직 전환과 동시에 평가대상으로 포함

보직자

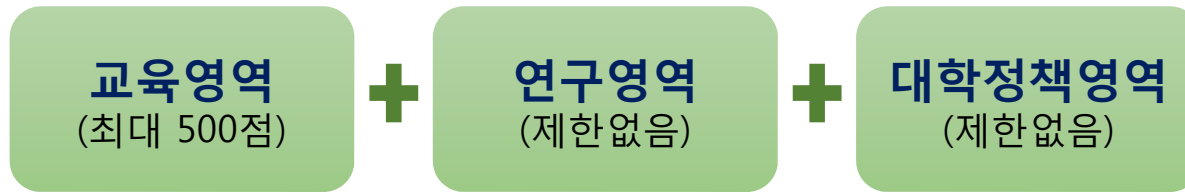
- 부서장 그룹 : 처장, 학장, 교책연구기관장 등 부서장
- 실·팀장 그룹 : 실·팀장, 부학장(학장과 동일 등급 부여)

성과평가 지표 : 단과대학

영역(가중치)		공통 지표 및 가중치	
공 통 지 표 (100)	교육 (25)	<ul style="list-style-type: none"> 강의평가 (10 → 5) 교육과정 및 강의개선 (5) 	<ul style="list-style-type: none"> 취업률 (15)
	연구 (35)	<ul style="list-style-type: none"> 저명논문 게재 수 (20) 	<ul style="list-style-type: none"> 외부지원 연구비 (15)
	국제화 (10)	<ul style="list-style-type: none"> 학위과정 외국인 학생 수 (10) 	
	CS (15)	<ul style="list-style-type: none"> 재학생 만족도 (10) 	<ul style="list-style-type: none"> 중도포기율 (5)
	재무 (15)	<ul style="list-style-type: none"> 기금 모금액 (15) 	
가 산 점		<ul style="list-style-type: none"> Vision 수행평가 (2) 외국인 교수 수 (2) 기금모금 실적 (3) 	

성과평가 지표 : 교원 개인

지표의 구성



교육영역

영역	항목	배점	평가방법				
교수영역 (최대500점)	<ul style="list-style-type: none"> 강의평가 결과 	최대 300점	<ul style="list-style-type: none"> 개인별 강의평가 평균점수 <table border="1"> <thead> <tr> <th>성과 반영 점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>$\frac{\text{개인 점수}}{200} \times 300$</td> <td>수강생수에 따른 보정</td> </tr> </tbody> </table>	성과 반영 점수	비고	$\frac{\text{개인 점수}}{200} \times 300$	수강생수에 따른 보정
	성과 반영 점수	비고					
$\frac{\text{개인 점수}}{200} \times 300$	수강생수에 따른 보정						
<ul style="list-style-type: none"> 강의공개 	최대 200점	<ul style="list-style-type: none"> 강의 동영상 및 자료 공개 : 과목당 100점 강의 자료 공개 : 과목당 30점 					

성과평가 지표 : 교원 개인

연구영역

영역	항목	배점	평가방법																				
연구영역 (제한없음)	<ul style="list-style-type: none"> 저명 논문 (제한없음) 	제한 없음	<ul style="list-style-type: none"> 교원연구업적점수 반영 저명논문실적 인정기준 <table border="1" data-bbox="855 630 1675 981"> <thead> <tr> <th>계열</th> <th>실적 인정 학술지</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인문, 사회, 예체능</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 국제저명 국내저명(후보지 제외) </td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">자연계</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 국제저명 </td> <td>- IF 가중치 적용 점수 반영</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) 인정 전공 바이오환경과학과(환경정책, 계획분야 전공) → 연간 1.75편 이내 건축공학부(건축학전공) → 연간 1.75~2.5편 이내 수학교육과(수학교육학전공) → 연간 3편 이내 가정교육과 → 연간 3편 이내 약학과(사회약학전공) → 연간 2편 이내 </td> <td>※ 전임교원 인사규정 시행세칙 준용</td> </tr> </tbody> </table> 국내 학회 활동 장려 <ul style="list-style-type: none"> 정교수에 한해, 국내저명 논문 일부 인정 <table border="1" data-bbox="855 1085 1675 1257"> <thead> <tr> <th>계열</th> <th>실적 인정 학술지</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인문, 사회, 예체능</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 국내저명후보지 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정) </td> </tr> <tr> <td>자연계</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정) </td> </tr> </tbody> </table> 저서 실적 인정 기준 - 교원인사실 별도 전문위원회 평가 <ul style="list-style-type: none"> 실적 인정 저서 : 전문학술저서 인정 계열 : 인문, 사회, 예체능(자연계열 제외) 	계열	실적 인정 학술지	비고	인문, 사회, 예체능	<ul style="list-style-type: none"> 국제저명 국내저명(후보지 제외) 		자연계	<ul style="list-style-type: none"> 국제저명 	- IF 가중치 적용 점수 반영	<ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) 인정 전공 바이오환경과학과(환경정책, 계획분야 전공) → 연간 1.75편 이내 건축공학부(건축학전공) → 연간 1.75~2.5편 이내 수학교육과(수학교육학전공) → 연간 3편 이내 가정교육과 → 연간 3편 이내 약학과(사회약학전공) → 연간 2편 이내 	※ 전임교원 인사규정 시행세칙 준용	계열	실적 인정 학술지	비고	인문, 사회, 예체능	<ul style="list-style-type: none"> 국내저명후보지 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정) 	자연계	<ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정)
	계열			실적 인정 학술지	비고																		
	인문, 사회, 예체능			<ul style="list-style-type: none"> 국제저명 국내저명(후보지 제외) 																			
	자연계			<ul style="list-style-type: none"> 국제저명 	- IF 가중치 적용 점수 반영																		
				<ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) 인정 전공 바이오환경과학과(환경정책, 계획분야 전공) → 연간 1.75편 이내 건축공학부(건축학전공) → 연간 1.75~2.5편 이내 수학교육과(수학교육학전공) → 연간 3편 이내 가정교육과 → 연간 3편 이내 약학과(사회약학전공) → 연간 2편 이내 	※ 전임교원 인사규정 시행세칙 준용																		
계열		실적 인정 학술지	비고																				
인문, 사회, 예체능		<ul style="list-style-type: none"> 국내저명후보지 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정) 																				
자연계	<ul style="list-style-type: none"> 국내저명(후보지 제외) 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 180점까지만 인정(편당 최대 60점까지만 인정) 																					
<ul style="list-style-type: none"> 외부지원연구비 (제한없음) 																							
<ul style="list-style-type: none"> 기술이전료 수입 (제한없음) 																							
<ul style="list-style-type: none"> 지식재산권 (최대 300점, 단 국제특허권 포함 시 최대 600점) 																							
<ul style="list-style-type: none"> 저서 (최대 300점) 																							

성과평가 지표 : 교원 개인

대학정책영역

영역	항목	배점	평가방법
대학 정책 영역	<ul style="list-style-type: none"> ● 사회진출 기여도 <ul style="list-style-type: none"> - 취업률 - 산학협력 - 대학원활성화 	최대 400점	<p><취업률> - 최대 150점</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 학과 취업률(최대 50점) : 2017년 11월 교육부 발표값 <ul style="list-style-type: none"> ① 국민건강보험공단 및 국세 DB 취업률 ② 국민건강보험 가입자 1차 유지취업률 ▪ 학과별 목표값 달성도(최대 100점) <p><산학협력></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 기업 현장실습 파견 학생수(최대 50점) → 5점/1명 ▪ 1학과 1기업 산학협력 협약체결 건수(최대 100점) <ul style="list-style-type: none"> → 신규 협약 체결 : 50점/1건, 기존 협약 유지 : 20점/1건 <p><대학원활성화></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학원 석·박사 배출 (전문·특수대학원 포함) <ul style="list-style-type: none"> → 학위논문, 작품, 사례연구 보고서 제출 학생의 지도 교수에 한함 → 석사 : 20점/1명(최대 160점), 박사 : 50점/1명(최대 200점) [2017 '봄', '가을' 졸업생]
	<ul style="list-style-type: none"> ● 전공 영어강좌 	최대 100점	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강좌당 30점 [학부영어강좌(전공, 대학전공기초)] * 대학원 소속 교원은 대학원 전공영어강좌실적 포함 * 다르마칼리지 소속 교원은 교양영어강좌실적 포함
	<ul style="list-style-type: none"> ● 기금모금실적 	제한 없음	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1백만원 당 5점 가산점 부여

성과평가 지표 : 행정부서

● 행정부서 성과지표 총괄표

관 점	평 가지 표	가중치	비 고
C S (10)	● 고객만족도	10	▪ 평가실 관리
성과 (80)	● 의무지표 ● 자율지표	80	▪ 지표 수 : 2 ~ 5개 ▪ 지표당 가중치 : 최소 10이상 최대 40이하
프로세스 (7)	● 감사이행도 평가 ● 업무 Planning Card 평가	5 2	▪ 감사팀 관리
역량강화 (3)	● 교육훈련 실적	3	▪ 총무팀 관리
가 산 점	● 정책평가	3	▪ 정책평가에 VISION 수행평가 통합



자체평가 결과

2017년 성과평가 총평

- 우리 대학은 2007년 시범평가 시행 이래 2008년에는 자체평가 시범대학 선정, 자체평가 대비를 위한 전국대학 컨퍼런스 개최 등의 사업을 통해 성과지향적 문화를 정착시켜 왔다. 이후 2009년에는 학과평가, 연구기관평가, 업무평가를 시행함으로써 대내외 환경 변화에 보다 능동적으로 대응할 수 있도록 성과평가시스템의 고도화를 진행하였다. 2008년 본 평가 이후 주요지표의 실적이 지속적으로 상승하고 있으며, 이는 우리 대학 자체평가시스템이 시행 11년 차에 접어들면서 성공적으로 정착되고 있음을 보여주고 있다고 하겠다.
- 2017년 자체평가 결과, 주요지표(국제저명논문, 연구비, 취업률 등) 실적이 전년대비 개선되었으며, 교원의 경우 연구부문 양·질적 수준 향상에 따라 개인점수가 2016년(평균 551점, 최고 7,229점) 대비 2017년(평균 559점, 최고 : 11,316점)으로 향상되었으며 행정부서 평가의 경우, 지속적인 지표 관리의 결과 핵심정량지표의 대부분이 목표값을 달성함으로써 해당 지표 관리 행정부서의 실적도 상승하였다.
- 이러한 노력의 결과로 QS세계대학평가 순위에서 국내대학 역대 최고 순위 13위를 달성하고, 세계대학 400위권(471위), 아시아 대학 82위를 유지하였다. 뿐만 아니라 중앙일보 계열별 순위에서도 종합순위 단독 16위, 인문 12위, 사회 15위, 자연 12위, 공학 14위를 달성하였다.
- 현재 학령인구 감소에 따른 정원감축 요구, 대학구조개혁, 반값등록금, 입학금 폐지, 성과보수제 시행 등 대내외적으로 대학을 둘러싼 환경변화에 적극 대응하기 위해 향후 지속적인 제도 개선을 통해 양적 성장은 물론 질적 내실화를 위한 자체평가 고도화를 지속적으로 추진할 것이다.

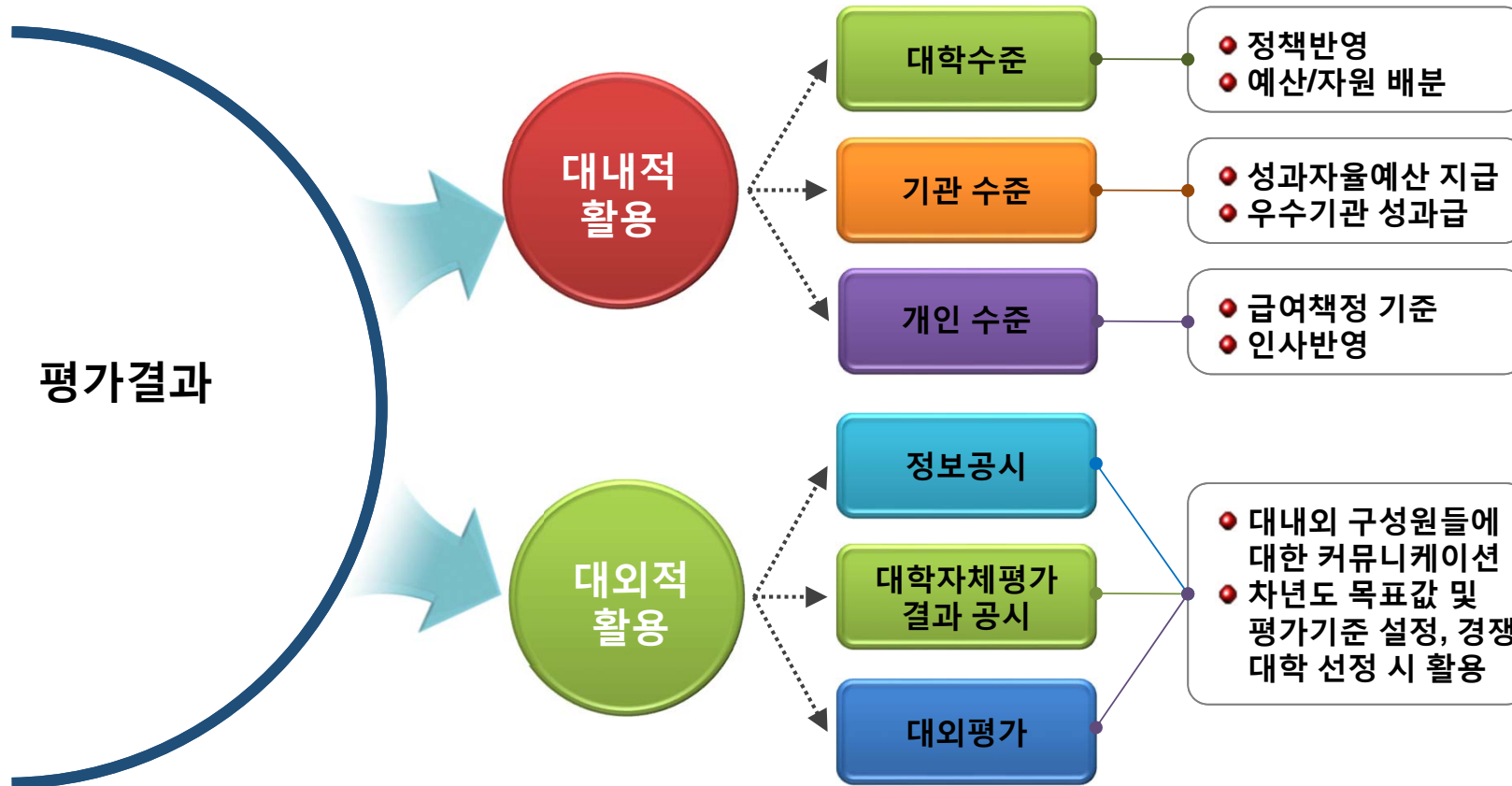
2017년 핵심 지표 결과

핵심 지표	전년도 성과			비고
	2016년	2017년	비고	
대학평가(중앙일보) 종합 순위	16위	16위	-	2016년 경북대 공동 16위 2017년 단독 16위
QS세계대학평가 순위	444위	471위	▼	국내대학 13위(역대최고)
QS아시아대학평가 순위	88위	82위	▲	국내대학 13위(역대최고)
교원확보율	69%	73.5%	▲	대학 기본역량 진단 평가 기준
서울 기금 모금액	110억	92억	▼	
취업률(12월 기준)	67.6%	68.2%	▲	건강보험 DB 기준
평판도 영역 순위	22위	21위	▲	
국제저명 논문 수	380편	426편	▲	
외부지원 연구비	656억	702억	▲	
과학기술 교수 당 기술이전료	2,055천원	2,188천원	▲	과학기술(자연계열) 교수 1인당
학위과정 외국인학생수	1,562	1,590	▲	학부, 일반대학원 재학생



평가결과 활용

평가결과 활용



평가결과 활용 : 급여책정

교원

등급	SS	S	A	B	C
비율	계열별 최상위 2%	8%	30%	50%	10%
성과보수제 적용	성과본봉* β (기본인상률)*1.5	성과본봉* β (기본인상률)*1.5	성과본봉* β (기본인상률)*1.25	성과본봉* β	동결
특별연구비 지급	개인별 연구비 1,000만원 지원	-	-	-	-

직원

• 성과보수 반영

등급	S	A	B	C
비율	10%	30%	50%	10%
성과보수제 적용	성과본봉* β *1.5	성과본봉* β *1.25	성과본봉* β (기본인상률)	동결



감사합니다.